

Att hamna emellan - konsulter i projektarbete

Elisabeth Borg
Doktorand, Linköpings universitet

LiU

Elisabeth Borg



Doktorand
Human Resource Management

Institutionen för ekonomisk och
industriell utveckling

Linköpings Universitet

elisabeth.borg@liu.se

Forskningsintresse

- Projektmedarbetare - ett individperspektiv
- Konsulter som "extrema projektmedarbetare"
- Fånga projektvardagen i intervjuer och dagböcker



Linköpings universitet

LiU

Agenda

- Projektet och individen
- Liminalitet
- Att röra sig mellan projekt
- Avslutning



LiU

PROJEKTET OCH INDIVIDEN

LiU

Projektbaserat arbete

- En grupp individer som ska lösa problem
 - Stort fokus på teamarbete
 - Tvärfunktionella strukturer och team
 - Temporära logiker

LiU

Diskussion

- Hur ser ert team ut – folk ni känner sen förut?
- Om "flexibel" grupp – vad får det för konsekvenser?
- Hur hanterar ni det som projektledare?

LiU

Problem för den individuella projektmedarbetaren



- "Project overload"

"det är alltid besvärligt när man är allokerad i olika projekt /.../ man blir tvungen att jobba för mycket för att klara av det. Och i och med att jag började på ett nytt ställe nu, då måste man etablera sig där och lära sig tekniken och hur den här nya produkten fungerar. Så man har ju en inkörssträcka där, samtidigt som man har full fart från alla håll samtidigt. Det är ju en ganska jobbig situation"

LiU

Problem för den individuelle projektmedarbetaren

- Brist på "slack"
- Karriärutveckling?

"du ju lite din egen lyckas smed"

"det är ju också att göra karriär; att man blir säljbar, eller att folk vill jobba med en"

LiU

Projektteamet – konsekvenser för individen

- Att komma och gå
- Att inte känna varandra sedan tidigare

LiU

LIMINALITET

LiU

Liminalitet – ett mellanläge

- Att tillhöra eller inte?
- Att vara fast mitt emellan



LiU

**ATT RÖRA SIG MELLAN
PROJEKT**

LiU

Nytt projekt

- Vad är min uppgift – egentligen?

"Det var ju väldigt otydligt, det var ju jättefrustrerande i början. När man inte känner till avdelningen, inte känner folk och inte vet vad man ska göra och framförallt så hade jag inte så mycket att göra. Det var jättejobbigt."

"Sen är det ju alltid det här att du måste etablera dig. När du kommer ny så kostar det väldigt mycket energi för du måste lära känna människor och du måste skapa ett förtroende. Så du måste /.../ skapa en plats som är din."

LiU

Att hantera osäkerheten

- Aktivt

"det var lite som jag var inne på tidigare; 'häpp, det vet inte, jag får testa så får vi se vad de säger'. Jag designar efter eget huvud då. Och i det laget i karriären hade jag lärt mig hur man kan gå till väga i alla fall, även om man inte får riktigt fasta riktlinjer"

LiU

Att hantera osäkerheten

- Passivt

"Det är mycket, hur mycket begrepp som helst och man tror att det är enormt avancerad och stor produkt man ska ta fram, men allt eftersom man lär sig mer och mer så ... minskar ju världen litegrann. Alla stora moln som finns runt omkring de formas till mer exakt vad det är man ska göra. Och då var det inte så stort och så avancerat. Även om man då får det intrycket i början"

LiU

Att byta projekt

- Möjligheten att välja

Och då pratade jag med linjen /.../ [och] jag pratade med min nya projektledare, för det var en ny omorganisering av projektet och han kom och skulle sälja in då vad jag skulle göra - men så sa jag att 'nej, jag skulle nog gärna vilja byta, jag är nog inte så intresserad av det här längre'. /.../ och kaboom, så kom det någon kille där då, /.../ 'vi jobbar med det här, tycker du att det här är intressant?', 'ja för tusan'. Då började jag ju på måndag.

- Dilemmat med kompetensutveckling

LiU

Avslutande kommentarer

- Liminalitet – både till fördel och en nackdel
- Med tid och erfarenhet blir det lättare att hantera osäkerheten – men det är fortfarande tidsslukande